

PROGRAMA CCLP

CRESCENT CONSCIOUS LEADERSHIP PROGRAM

Un programa para activar el liderazgo en todos los niveles de tu organización, donde cada persona se convierte en agente de cambio, y cada equipo, en motor de evolución colectiva.

PROGRAMA 360° DE LIDERAZGO CONSCIENTE

CRESCENT CONSCIOUS LEADERSHIP PROGRAM

El crecimiento sostenible de una empresa no se logra solo con estrategias inteligentes, sino con personas que lideran con propósito, colaboran con conciencia y actúan alineadas a una visión compartida.

En Crescent, creemos que el verdadero liderazgo no es una serie de competencias aisladas, sino una evolución continua de conciencia y aplicación real. Nuestro programa está diseñado para acompañar a líderes y equipos en ese camino: desde el despertar del potencial individual hasta la construcción de una cultura organizacional que trasciende el rendimiento superficial.

Trabajamos con empresas que buscan más que resultados inmediatos: quieren marcar una diferencia real en su gente, en su cultura y en su impacto. Por eso combinamos herramientas prácticas con una mirada transformadora que integra negocio y humanidad.

Porque cuando el equipo crece, la empresa florece.

LIDERAR NO ES EMPUJAR RESULTADOS, ES ABRIR CAMINOS

En un entorno donde la **velocidad** y la **presión** son la norma, el **liderazgo consciente** no es un lujo: **es una ventaja competitiva.**

El CCLP nace como respuesta a un **nuevo paradigma**. Ya no alcanza con gestionar: necesitamos **líderes que inspiren, que cultiven confianza**, que sepan **sostener conversaciones difíciles y construir culturas donde el talento florezca.**

Este programa es un **salto evolutivo en** la forma de liderar: más **humana**, más **estratégica**, más **sostenible**.

¿QUE ES EL CCLP?

Un programa de transformación estructural y expansión de liderazgo desarrollado a lo largo de 12 semanas de trabajo profundo que combinan formación, experiencia vivencial y acompañamiento personalizado.

¿PARA QUIÉN ES?

Líderes y equipos que buscan trascender el rendimiento inmediato para construir una cultura organizacional sólida, alineada y evolutiva.

¿Qué te llevarás del programa?

- ✓ **Diagnóstico inicial + evaluación final de impacto**
Test de Liderazgo 360° en grupo e individual.
- ✓ **12 Sesiones grupales semanales de 2:30 hs.**
Espacio para la creatividad y la innovación, dinámicas grupales donde se incorporan nuevos aprendizajes basados en la **escucha** y la **acción auténtica** con propósito.
- ✓ **3 sesiones individuales de coaching para cada miembro del equipo.** Sesiones individuales de coaching ejecutivo (opcionales a libre disposición de los miembros del equipo). Un espacio confidencial y profundo donde el equipo puede trabajar en dinámicas, emociones y bloqueos que no emergen en las sesiones grupales.
- ✓ **3 sesiones de acompañamiento ejecutivo 1:1 el líder.**
Sesiones individuales de Coaching Ejecutivo / Mentoring.
- ✓ **Materiales, ejercicios y herramientas personalizadas.**
- ✓ **Plan de acción post-programa** Hoja de ruta evolutiva para la empresa.

EL CAMINO EN 3 ETAPAS

El liderazgo no es una serie de competencias aisladas, sino una evolución continua de conciencia y aplicación real. Nosotros lo planteamos como un camino de 3 etapas:

01

DESPERTAR Y AUTOCONSCIENCIA

SEMANA 1 A 4

Todo gran cambio empieza por uno mismo. En esta etapa, los líderes se reconectan con su propósito, ganan claridad sobre su rol y descubren el impacto real que tienen en su equipo. Es el momento de despertar la autoconciencia y alinear visión, valores y acción.

02

HABILIDADES PARA LA TRANSFORMACION

SEMANA 5 A 8

Liderar no es decir qué hacer, es inspirar cómo hacerlo. Aquí se desarrollan las habilidades clave del liderazgo consciente: generar confianza, gestionar conflictos, conversar con valentía y movilizar al equipo desde la presencia. El líder se convierte en un referente que une, impulsa y transforma.

03

CONSOLIDACION Y PROYECCION

SEMANA 9 A 12

Un líder no solo dirige: deja huella. En esta fase, se trabaja sobre el impacto colectivo. El foco está en transformar la cultura del equipo, liderar el cambio con coherencia y construir un estilo de liderazgo sostenible, humano y estratégico. Porque lo importante no es solo crecer: es cómo lo hacemos.

ETAPAS Y CONTENIDOS

PROGRAMA DE LIDERAZGO CON UN ENFOQUE ESTRUCTURADO Y PERSONALIZADO

ETAPA 1

DESPERTAR Y AUTOCONSCIENCIA

01

PROPÓSITO Y PRESENCIA: DEL PILOTO AUTOMÁTICO AL PROPÓSITO CLARO.

Reconectá con la razón profunda por la que liderás. Porque sin un “para qué”, no hay un “cómo” que tenga sentido.

02

CONFIANZA Y AUTENTICIDAD: LA CONFIANZA COMO ACTO DE LIDERAZGO.

Cuando hay confianza, todo es posible. Descubrí cómo crear espacios donde el otro pueda ser, decir y construir sin miedo.

03

ESTILOS DE LIDERAZGO CONSCIENTES: TU FORMA DE LIDERAR DEJA HUELLA.

Explorá tu estilo, tu impacto y tu poder. Liderar con consciencia es conocer tu sombra... y tu brillo.

04

ESCUCHA ACTIVA Y CONVERSACIONES QUE ABREN POSIBILIDADES

Escuchar para transformar, no para responder. Aprende a abrir conversaciones que no evitan el conflicto, sino que lo convierten en crecimiento.

ETAPA 2

HABILIDADES PARA LA TRANSFORMACION

05

GESTION DEL CONFLICTO Y CONVERSACIONES VALIENTES QUE CAMBIAN REALIDADES

El liderazgo se juega en las conversaciones difíciles.
¿Estás listo para tenerlas?

06

COMPROMISO COLECTIVO Y ACCOUNTABILITY

Comprometerse no es decir “sí”, es hacerse cargo. Del compromiso superficial al compromiso que transforma: el poder del “cuenten conmigo”.

07

FEEDBACK Y DESARROLLO CONTINUO

Feedback: la alquimia del crecimiento compartido.
Convertí tus palabras en oportunidades de evolución para otros (y para vos).

08

CULTURA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO EXPANDIDO

La cultura no se dice, se construye. Descubrí el impacto de tus actos cotidianos en la cultura del equipo. Todos somos arquitectos de lo invisible.

ETAPA 3

CONSOLIDACION Y PROYECCION

09

LIDERAZGO EN ENTORNOS DE CAMBIO: VUCA/BANI

Liderar en la niebla: presencia en la incertidumbre
El cambio ya no es una excepción, es la norma. Aprende
a liderar desde la calma en medio de la tormenta.

10

VISION COMPARTIDA Y EVOLUCION ESTRATÉGICA

*Del yo al nosotros: una visión que inspira. No hay
equipo sin visión. Y no hay visión que trascienda si no se
construye entre todos.*

11

PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL Y COLECTIVO

De la intención a la acción: el plan que sostiene el
cambio. Un camino claro, realista y compartido para
transformar la energía del programa en resultados
concretos.

12

MANIFIESTO DE LIDERAZGO CONSCIENTE CIERRE CON PROPÓSITO: LO QUE EMPIEZA CON VOS, SE EXPANDE

Una ceremonia íntima, poderosa y comprometida. Porque
el liderazgo consciente deja huella y transforma cultura.

BENEFICIOS

LO QUE LOGRARAS CON NUESTRO PROGRAMA

Para el Equipo

Mayor cohesión, confianza y comunicación.
Responsabilidad compartida y claridad de propósito.
Mejora en la toma de decisiones y la colaboración.

Para el Líder

Desarrollo profundo de habilidades clave de liderazgo.
Espacio seguro para trabajar bloqueos, desafíos y visión.
Acompañamiento 1:1 con coaches experimentados.

Para la Empresa

Cultura organizacional más sólida, humana y resiliente.
Equipos más autónomos, alineados y sostenibles.
Un salto de calidad en el clima, los resultados y la
retención de talento.

¿Y después? Road to Mastery

El CCLP es solo el comienzo.
La verdadera transformación cultural no ocurre en un taller ni en 12 semanas. **Requiere tiempo, coherencia y acompañamiento estratégico.**

Por eso, al finalizar el programa, abrimos la puerta a **Into the Mastery**: nuestra **consultoría in-company** de 6 o 12 meses diseñada para anclar, expandir y sostener el cambio en toda la organización.

Un proceso evolutivo que acompaña a líderes y equipos en la integración de nuevos hábitos, la consolidación de una cultura alineada y el fortalecimiento de su capacidad de adaptación y liderazgo colectivo.

**Porque la maestría no es un logro individual:
es una cultura que se construye día a día.**

“

Nuestra misión es empoderar a profesionales y organizaciones para que alcancen su máximo potencial, viendo y valorando a cada individuo en su esencia más profunda.

Toni Padrell

DIRECTOR CRESCENT

Leadership Consultant & Change Agent



“

NUESTRA PROMESA

Liderar no es solo gestionar tareas: es transformar personas, decisiones y culturas. El CCLP es un viaje hacia el liderazgo con propósito, donde cada líder se conecta con su esencia, cada equipo se alinea con su visión, y cada paso construye una organización más humana, coherente y poderosa.

Toni Padrell

DIRECTOR CRESCENT LEADERSHIP

¿ESTAS LISTO PARA QUE TU Y TU EQUIPO DEN EL SIGUIENTE PASO?

Este programa no es solo formación: es una transformación real que puede cambiar la forma en que trabajan, se comunican y lideran.

Agendá una llamada exploratoria y descubramos juntos si este es el momento de dar el salto.

RESERVA EL PROGRAMA

A person is seen from behind, walking away on a dirt path through a forest. The path leads towards a very bright, glowing light source, likely the sun, which is partially obscured by the trees. The light creates a strong lens flare and illuminates the scene with a warm, golden glow. The trees on either side of the path have leaves that appear to be in autumn, with some showing yellow and orange hues. The overall atmosphere is one of hope, journey, and looking towards a bright future.

CRESCENT

Embracing Change, Empowering Leaders

WWW.CRESCENT-LEADERSHIP-CONSULTING.COM